



T.C
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
YAŞAR DOĞU SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

PAYDAŞ KATKI MATRİSİ

Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş	Temel Paydaş*	Stratejik Paydaş*	Önem**	Etki**	Öncelik**	İlişkili Süreç ve Faaliyetler***	Paydaş Katkısı/Beklentisi****
Öğrencilerimiz	*		*		Yüksek	Güçlü	1	EĞİTİM ÖĞRETİM ANA SÜRECİ	<ul style="list-style-type: none">* Sosyal, sportif ve kültürel faaliyetler bekler.* Engellilere uygun mekânsal-fiziksel düzenlemelerin yeterli düzeyde olmasını bekler.* Aydınlatma bekler * İklimlendirme (ısıtma-soğutma) bekler* Eğitim öğretim materyallerine kolay ulaşımı bekler.* Modern eğitim öğretim yaklaşımlarının ve eğitim teknolojilerinin kullanılmasını bekler.* Kariyer gelişimlerinin desteklenmesini bekler.* Önceki dönem mezunlarının tecrübe ve yaşantılarında faydalanmayı bekler.
Akademik Personel	*		*		Yüksek	Güçlü	1	EĞİTİM ÖĞRETİM ANA SÜRECİ	<ul style="list-style-type: none">* Birimlerde öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki ve sorumlulukların dengeli olmasını* Birimlerdeki akademik elemanlar arasındaki işbirliğin üst seviyede olmasını bekler.* Görev tanımı ile yaptığı işlerin örtüşmesini ister.* Temizlik ve sağlık koşullarının uygun olmasını bekler.* Çalışma saati ve sürelerinin dengeli olmasını ister.* Sürekli ilerlemeyi teşvik eden faaliyetler/imkanlar sunulmasını bekler.* Yöneticiler çalışanlarla bilgi paylaşımında bulunmasını ister.* Huzurlu ve güvenli bir ortamda çalışmayı bekler.* Birimlerde akademik eleman-öğrenci iletişiminin olmasını bekler.* Araştırma ekiplerinin oluşturulması, destek insan gücü (teknisyen, sekreter...vb) sağlanmasını bekler.* Çalışanlar yöneticilere rahatlıkla ulaşmayı bekler.
İdari Personel	*		*		Yüksek	Güçlü	1	DESTEK HİZMETLERİ ANA SÜRECİ	<ul style="list-style-type: none">*Çalıştığı birimlerde akademik personel ile uyum içinde çalışmasını ister.*Kariyer ve/veya kişisel gelişim için birimin yardımcı olmasını bekler.*Birim yöneticilerine kolaylıkla ulaşabilmeyi ister.*Çalışma alanı ile ilgili bilgilere ulaşmayı ister.*Çalışma alanlarına ilişkin bilgiler ilgili kişilere/birimlere zamanında iletilmesini ister.*Birimlerde bilgiye erişim olanaklarının yeterli seviyede olmasını ister.*Yapılan hataların amir tarafından tolere edilebilmesini bekler.*Üniversitenin vizyon ve misyonunda "Adil ve Şeffaf Çalışan Memnuniyeti İnsan Odaklı" ifadelerini görmek ister.

Gençlik ve Spor Bakanlığı	*	*	Yüksek	Zayıf	2	STRATEJİK YÖNETİM ANA SÜRECİ	*İşbirliği içerisinde faaliyetler yürütmek ister *Yazılı taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekler.
OMÜ Vakfı Koleji	*	*	Yüksek	Zayıf	2	STRATEJİK YÖNETİM ANA SÜRECİ	*İşbirliği içerisinde faaliyetler yürütmek ister * Verilen hizmetlerde yaşanabilecek sorunların hızlıca giderilmesini bekler. *Yazılı taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekler.
Diğer Kurs Sporcuları	*	*	Düşük	Güçlü	3	STRATEJİK YÖNETİM ANA SÜRECİ	* Bilgilendirme ister * Karşılaştıkları sorunların çözümünde destek bekler. * Verilen hizmetlerde yaşanabilecek sorunların hızlıca giderilmesini bekler. *Yazılı taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekler.
Diğer Fakülte Öğrencileri	*	*	Düşük	Güçlü	3	STRATEJİK YÖNETİM ANA SÜRECİ	* Bilgilendirme ister * Karşılaştıkları sorunların çözümünde destek bekler. * Verilen hizmetlerde yaşanabilecek sorunların hızlıca giderilmesini bekler. *Yazılı taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekler.
Diğer Dış Paydaşlar	*	*	Düşük	Güçlü	3	STRATEJİK YÖNETİM ANA SÜRECİ	* Bilgilendirme ister * Karşılaştıkları sorunların çözümünde destek bekler. * Verilen hizmetlerde yaşanabilecek sorunların hızlıca giderilmesini bekler. *Yazılı taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekler.
Mezunlarımız	*	*	Yüksek	Zayıf	2	STRATEJİK YÖNETİM ANA SÜRECİ	* Kendisiyle sürekli iletişim içinde olmasını bekler. * Fakülte ile ilgili haberleri öğrenmek ister. * Mezunlarla buluşarak etkileşim kurmak ister. * Bilgilerinin güncellenmesini bekler. * Fakültede gerçekleştirilen etkinliklere katılmak ister. * Potansiyel iş fırsatlarından haberdar olmak ister. * Öğrencilere mentörlük yapmak ister. * Bölümdeki öğretim elemanları ile bağlantısının devam etmesini ister

*Temel Paydaş; Kurumun kanunlarla bağlı olduğu ve iş birliği yapmak zorunda olduğu paydaşlar.
Stratejik Paydaş; Kurumun hedeflenen vizyona ulaşabilmesi için birlikte çalışmayı seçtiği paydaşlar.

**Aşağıda yer alan Paydaş Etki/Önem Matrisine göre doldurulacaktır.

Önem Düzeyi	Etki Düzeyi	
	Zayıf	Güçlü
Düşük	İzle (4) (Paydaşın üniversiteden beklentisini takip et.)	Bilgilendir (3) (Paydaşın beklentisini etkileyecek faktörlerde gerçekleşen değişiklikler hakkında paydaşın bilgilendirilmesini sağla.)
Yüksek	Çıkarlarını gözet, Çalışmalara dahil et (2) (Paydaşın faaliyet ve çıktılarını takip et.)	Birlikte çalış (1) (Üniversitenin tüm birimleri ilgili paydaş ile birlikte çalışır.)

*** Paydaşın hangi süreçlere/faaliyetlere katkı vereceği belirlenmelidir.ÜNİKYS Süreç Kartları sekmesinden ilgili süreç ve/veya faaliyet belirlenmelidir.

****Paydaşın hangi sürece/faaliyete katkı vereceği, bu katkının hangi yöntemlerle alınacağı ve iyileştirmelere yansıtılacağı ile hangi tarihte paydaş katkısının alınacağı belirtilmelidir.